

آليات التحفيز والمحاسبة

المعتمدة بالجلسة رقم (٢٨٧) لمجلس الكلية بتاريخ ١٩/١٠/٢٠٢٠

آليات التحفيز:

١. يُرشح رئيس مجلس كل قسم أسماء أفضل أعضاء هيئة تدريس وهيئة معاونة ذوى الأداء المتميز خلال العام الدراسي بناءً على استمارة تقييم رئيس القسم للأعضاء والهيئة المعاونة ووفق وثيقة التقييم المعتمدة بالقسم (التي تشمل جميع الأنشطة التدريسية، والطلابية، والبحثية وأنشطة الجودة تقييم الطلاب المثبت في تقارير المقررات الدراسية).
٢. يتم تجميع الاسماء المقترحة بواسطة لجنة التحفيز والمساءلة والتقييم الخاصة بأعضاء هيئة التدريس المكونة من رئيس القسم ومقرر معيار أعضاء هيئة التدريس ومنسق البرنامج وأقدم أستاذ عامل أو أقدم أستاذ مساعد عامل وعضو من الهيئة المعاونة.
٣. تقوم اللجنة في حصر أعلى ثلاثة أسماء حصلوا على ترشيحات وتفحص الاوراق الخاصة بهم.

آليات المحاسبة:

١. عند وجود جوانب ضعف تخص أشخاص بعينهم يتم توجيههم بمعرفة رئيس القسم وعميد الكلية في لقاء ودي غير رسمي يليه لقاء رسمي من خلال خطاب مكتوب يوجه إليه، يليه حرمان عضو هيئة التدريس من تدريس هذا المقرر ان استمر ضعف التقويم دون تحسن.
٢. وإذا كان التقصير شاملا عدة نواحي في الأداء يتم إخطار عميد الكلية رسمياً بالنتيجة لاتخاذ اللازم.